

114 年度臺中市立國民小學候用主任甄選簡章草案修正對照表

114 年度修正內容	112 年度內容	說明
<p>壹、 依據</p> <p>一、 國民教育法。</p> <p>二、教育人員任用條例。</p> <p>三、公立國民小學及國民中學校長主任甄選儲訓辦法。</p>	<p>壹、依據</p> <p>一、國民教育法。</p> <p>二、教育人員任用條例。</p> <p>三、國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法。</p>	<p>修正法源依據。</p>
<p>八、 甄選錄取人員應參加候用主任儲訓，儲訓費用由本局補助。</p>	<p>八、甄選錄取人員應參加候用主任儲訓，儲訓費用由受訓人自行負擔。</p>	<p>考量候用校長係本局薦派受訓之重要學校管理人才，爰援例儲訓費用由本局補助。</p>
<p>十一、其他注意事項：因校內停車位不足，初選及複選皆不提供停車服務，請盡量搭乘大眾運輸交通工具或自覓停車空間。</p>	<p>十一、其他注意事項：因筆試、口試試場停車位有限，請應考人儘量共乘，或請親友接送或提早到試場於試場周邊停車。請應考人密切留意臺中市政府教育局網站相關公告。</p>	<p>考量試務當日應試人員眾多，為維持考場秩序及安寧，爰初選及複選皆不提供校園內停車服務。</p>

<p>第二條</p> <p>應考人應憑准考證及國民身分證，或附有照片足資證明身分之護照或全民健康保險卡或駕駛執照（以下簡稱身分證件）入場應試，並於就座後將准考證及身分證件置於桌面左前角或指定位置，以備監場人員或口試聯絡員核對。應考人准考證若有遺失，應於考試當日上午7時至8時至試場准考證補發處申請補發。應考人身分證件若於應試時未能備全，先暫准予應試，並於應試結束前補予核對，逾期撤銷其應試資格及成績。應考人應依監場人員指示，於考</p>	<p>第二條</p> <p>應考人應憑准考證及國民身分證，或附有照片足資證明身分之護照或全民健康保險卡或駕駛執照（以下簡稱身分證件）入場應試，並於就座後將准考證及身分證件置於桌面左前角或指定位置，以備監場人員或口試聯絡員核對。應考人准考證若有遺失，應於考試當日上午7時至8時至試場准考證補發處申請補發。應考人應依監場人員指示，於考試開始前將書籍文件等非考試必需用品，放置於試場前方或指定</p>	<p>考量應試檢核身分證件之實務運作及彈性空間，爰新增應試身分證件補予核對之試場規則。</p>
--	---	---

<p>試開始前將書籍文件等非考試必需品，放置於試場前方或指定場所。</p> <p>應考人應自行檢查試卷上之座號、科目及試題之科目等，有無錯誤，遇有不符，應即告知監場人員處理。</p>	<p>場所。</p> <p>應考人應自行檢查試卷上之座號、科目及試題之科目等，有無錯誤，遇有不符，應即告知監場人員處理。</p>	
<p>服務成績</p> <p>指導及參加獎勵(最高 4 分)</p> <p>全市性以上(一次 0.25)</p> <p>全國性以上(一次 0.5)</p>	<p>服務成績</p> <p>指導及參加獎勵(最高 4 分)</p> <p>獎狀一張一次給 0.25 分</p> <p>嘉獎一次給 0.5 分</p> <p>記功一次給 1.5 分</p>	<p>修正服務成績</p> <p>內指導及參加獎勵細項計分方式，比照候用校長同項目之計算方式。</p>
<p>服務年資</p> <p>主任儲訓前：</p> <p>①任國小專任教師</p> <p>②兼任行政職及擔任中央</p>	<p>服務年資</p> <p>主任儲訓前：</p> <p>①任國小專任教師</p> <p>②兼任行政職。</p>	<p>因應國民教育及特殊教育輔導團與中心組織運作辦法第</p>

<p>團、地方團、分團、中心職務。</p> <p>主任儲訓後：</p> <p>①任國小專任教師</p> <p>②兼任行政職及擔任中央團、地方團、分團、中心職務。</p>	<p>主任儲訓後：</p> <p>①任國小專任教師</p> <p>②兼任行政職。</p>	<p>十五條修正規定，擔任中央團、地方團、分團、中心召集人、副召集人、輔導員、專業工作人員等，於積分審查時，比照為兼任行政職務教師之資績分數。<u>並同步修正積分審查表內本項次績分，從每任滿一年1.5分調整為每任滿一年2分。</u></p>
--	--	--

主要參考條文	主要參考條文	修正主要參考
<p>一、國民教育法第二十一條公立學校主任之甄選、儲訓及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。</p> <p>二、公立國民小學及國民中學校長主任甄選儲訓辦法</p> <p>第五條 國民小學現職合格教師，實際服務滿五年，並符合下列資格者，得參加國民小學主任甄選；其兼任人事、主計或代理主任者，比</p>	<p>一、國民教育法第十八條</p> <p>國民小學及國民中學校長、主任、教師之任用，另以法律定之；其甄選、儲訓、登記、檢定、遷調、進修及獎懲等辦法，由教育部定之。</p> <p>二、教育人員任用條例第四條</p> <p>國民小學校長應持有國民小學教師證書，並具下列資格之一：</p>	<p>法條處之法源依據。</p>

<p>照具有組長資格之規定計算：</p> <p>一、曾任組長二年或導師三年以上，成績優良。</p> <p>二、曾任組長一年導師二年以上，成績優良。</p> <p>三、曾調用或支援教育行政機關及所屬機構服務二年導師二年以上</p>	<p>一、曾任國民小學教師五年以上，及各級學校法規所定一級單位主管之學校行政工作三年以上。</p> <p>二、曾任國民小學或國民中學教師三年以上或合計四年以上，及薦任第八職等以上或與其相當之教育行政相關工作二年以上。</p>	
--	--	--

<p>上，成績優良。</p> <p>國民小學現職合格教師實際服務離島、特殊或偏遠地區滿三年，其間曾任組長一年或導師二年以上，成績優良者，得參加該地區國民小學主任甄選。</p> <p>第七條 公立學校現職合格教師最近三年有下列各款情形之一者，不得參加校長或主任之甄選、儲訓：</p>	<p>三、曾任各級學校教師合計七年以上，其中擔任國民小學教師至少三年，及國民小學一級單位主管之學校行政工作二年以上。</p> <p>前項第三款國民小學一級單位主管之學校行政工作年資，於師資培育之大學所設附屬國民小學校長，得為大學法規所定一級單位</p>	
--	--	--

	受刑事、 懲戒處分 或記過以 上之行政 處分者， 廢止其資 格。	
--	--	--

<p>一、受刑事有罪判決。但經判決無罪確定者，不在此限。</p> <p>二、受懲戒處分，未經撤銷。</p> <p>三、受記過以上之行政懲處，未經撤銷。</p>	<p>主管之學校行政工作年資。</p> <p>三、國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法</p>	
<p>第十條 取得參加校長遴選或受聘主任資格後，有第七條規定情形之一者，廢止其資格。</p>	<p>第八條 國民中、小學現職合格教師，最近三年曾受刑事、懲戒處分或記過以上之行政處分者，不得參加校長、主任之甄選。</p> <p>第十一條 取得參加校長遴選或受聘主任資格，</p>	